

În conformitate cu prevederile O.M.S. pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de acordare a majorării prevăzute la art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precizăm următoarele:

(1) În situațiile prevăzute de O.U.G. nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, personalul îndreptățit din cadrul unităților sanitare beneficiază de majorarea acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, atunci când angajatorul nu a aprobat cererea de acordare a zilelor libere sau, după caz, atunci când se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 (familii monoparentale) și optează pentru acordarea majorării.

(2) Personalul îndreptățit beneficiază de o singură majorare, indiferent de numărul copiilor înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară.

(3) Majorarea prevăzută la alin. (1) nu se acordă:

- a) în cazul în care celălalt părinte beneficiază de zile libere în condițiile O.U.G. nr. 110/2021 și/sau desfășoară activități prin telemuncă sau muncă la domiciliu;
- b) în cazul în care unul dintre părinți se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din O.U.G. nr. 110/2021:
 - este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare;
 - este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
 - se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
 - are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
- c) în cazul vacanțelor acordate pe timpul anului școlar, potrivit legii;
- d) în perioada în care persoana îndreptățită a desfășurat activități prin telemuncă sau muncă la domiciliu.

(4) Persoanele care se consideră eligibile pentru acordarea majorării salariale, înaintează până cel târziu la data de 3 a lunii curente pentru luna anterioară, spre aprobare, conducerii unității cererea de acordare a majorării salariale (model 1), însoțită de următoarele documente:

- a) actul de identitate al solicitantului, în copie;
- b) declarație pe propria răspundere a solicitantului, care cuprinde și angajamentul de a restitui sumele încasate cu titlu necuvenit (model 2);
- c) declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte (model 3), din care să rezulte că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat la locul de muncă zile libere sau majorare salarială conform O.U.G nr. 110/2021 și că nu se află în una din situațiile prevăzute la alin. (3) lit. b. În cazul familiilor monoparentale, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte nu este necesară.

(5) Personalul prevăzut la alin. (4) are obligația de a înștiința în scris, în termen de 5 zile lucrătoare de la ivirea situației, orice schimbare intervenită, de natură să modifice condițiile care au stat la baza acordării majorării salariale.