

Nr. 25.403/08.11.2021

ANUNȚ

de angajare personal fără concurs, pentru o durată determinată,
ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă

Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Galați, cu sediul în localitatea Galați, Strada Brailei nr. 177, județul Galați, **angajează fără concurs, pentru o durată determinată ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă**, în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 și a Legii nr. 136/2020 **și cu o perioadă de proba de 15 zile lucratoare**, conform Art. 85, alin. b) din Legea nr. 53 - Codul Muncii, republicată și actualizată, următoarele posturi:

- Laborator Medicina nucleara:
 - 1 post de fizician medical debutant / fizician medical, cu studii superioare de lungă durată
 - 2 posturi de asistent medical radiologie debutant / asistent medical radiologie / asistent medical radiologie principal, cu studii superioare de lungă durată/superioare de scurtă durată/postliceale
 - 1 post de asistent medical generalist debutant / asistent medical generalist / asistent medical generalist principal, cu studii superioare de lungă durată/superioare de scurtă durată/postliceale
- Sectia clinica A.T.I.:
 - 1 post de Psiholog stagiar/practicant/specialist/principal – psihologie clinică cu atestat în psihologia muncii și organizațională - cu studii superioare de lungă durată

A. Condiții generale de ocupare a posturilor:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice;
- f) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Condiții specifice de ocupare a posturilor:

Fizician medical

- diploma de licență în fizică sau echivalent
- permis de exercitare nivel 2 eliberat de CNCAN
- minim 2 ani vechime ca fizician medical debutant

Fizician medical debutant

- diploma de licență în fizică sau echivalent, fără vechime

Psiholog principal, psihologie clinică cu atestat în psihologia muncii și organizațională

- diplomă de licență în specialitate
- examen de grad principal
- minim 5 ani vechime ca specialist în sectorul sanitar

Psiholog specialist, psihologie clinică cu atestat în psihologia muncii și organizațională

- diplomă de licență în specialitate
- examen de grad specialist
- minim 4 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar

Psiholog practicant, psihologie clinică cu atestat în psihologia muncii și organizațională

- diplomă de licență în specialitate
- minim un an vechime ca psiholog stagiar

Psiholog stagiar, psihologie clinică cu atestat în psihologia muncii și organizațională

- diplomă de licență în specialitate, fără vechime

Asistent medical principal principal cu studii superioare de lungă durată (S)

- diplomă de licență în specialitate
- examen pentru obținerea gradului de principal
- minim 5 ani vechime ca asistent medical

Asistent medical cu studii superioare de lungă durată (S)

- diplomă de licență în specialitate
- minim 6 luni vechime ca asistent medical

Asistent medical debutant debutant cu studii superioare de lungă durată (S)

- diplomă de licență în specialitate, fără vechime

Asistent medical principal cu studii superioare de scurtă durată (SSD)

- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate
- examen pentru obținerea gradului de principal
- minim 5 ani vechime ca asistent medical

Asistent medical cu studii superioare de scurtă durată (SSD)

- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate
- minim 6 luni vechime ca asistent medical

Asistent medical debutant cu studii superioare de scurtă durată (SSD)

- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate, fără vechime

Asistent medical principal cu studii postliceale (PL)

- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, promoțiile 1976 -1994 inclusiv, cu nivelul studiilor postliceale sanitare;
- examen pentru obținerea gradului de principal;
- 5 ani vechime ca asistent medical.

Asistent medical cu studii postliceale (PL)

- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997
- 6 luni vechime în specialitate.

Asistent medical debutant cu studii postliceale (PL)

- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997, fără vechime

C. Acte necesare in vederea ocuparii fara concurs, a posturilor:

Atentie! Toate documentele vor fi scanate color in format PDF dupa originale (fata-verso unde este cazul).

1. cererea de înscriere cu o singură opțiune pentru un singur post, adresată managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Galați, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze (ANEXA 1);
2. declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare (ANEXA 2);
3. actul de identitate în termen de valabilitate;
4. certificatul de naștere;
5. certificatul de căsătorie, sau orice alt document care atestă identitatea și numele, potrivit legii, după caz;
6. documentele care să ateste nivelul studiilor și alte acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
7. certificatul de membru, însoțit de avizul anual pentru 2021 (unde este cazul), pentru autorizarea exercitării profesiei (pentru psihologi clinicieni și asistenți medicali);
8. adeverința pentru concurs eliberată de OAMGMAMR Galați (pentru asistenți medicali);
9. carnetul de muncă și/sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor sau extras din aplicația Revisal semnat și stampilat de angajator;
10. contractul de voluntariat/certificatul de voluntariat (daca este cazul);
11. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează (ANEXA 3). Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa documentele cu originalul cazierului judiciar, odata cu celelalte acte originale în vederea angajării;
12. certificat de integritate comportamentală (se eliberează de la Poliție) sau o declarație pe propria răspundere că nu figurează în evidențele Serviciului Cazier Judiciar, Statistica și Evidențe Operative cu mențiuni care pot face obiectul „Registrului național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor (ANEXA 4). Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere în acest sens, are obligația de a completa documentele cu originalul certificatului de integritate comportamentală, odata cu celelalte acte originale în vederea angajării;
13. adeverința medicală eliberată de medicul de familie sau certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează (se acceptă și documentul primit pe e-mail de la medicul de familie al candidatului);
14. curriculum vitae, model comun european;
15. declarație pe propria răspundere că este/nu este încadrat/încadrată la o altă instituție publică sau privată și nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu (ANEXA 5).

Documentele de înscriere vor fi scanate color după originale (fata-verso unde este cazul) numai în format PDF, într-un singur mesaj care să conțină un singur fișier PDF cu toate documentele, în ordinea enumerată în cererea de înscriere iar la subiectul mesajului se va menționa: Dosar angajare cu numele persoanei, denumirea postului și locul de muncă unde dorește să candideze.

Pentru depunerea dosarului de candidat, candidații vor parcurge următoarele etape:

- Descarcă și completează olograf cu pix albastru Anexele 1 – 5;
- Depune dosarul de candidat numai atunci când acesta va fi complet (cu toate Anexele completate, respectiv cu toate documentele necesare înscrierii), documentele fiind scanate color, prin grija candidatului, în condițiile de mai sus, în ordinea menționată în cererea de înscriere.

Dosarele de angajare complete se transmit on-line, numai la adresa resurseumane.spjudgalati@gmail.com în termen de 2 zile lucratoare de la data afișării anunțului, respectiv **în perioada 09.11.2021 – 10.11.2021, numai în intervalul orar 8⁰⁰ - 14⁰⁰**, urmând ca la angajare candidații selecționați să prezinte toate documentele în original pentru confruntare. Nu se iau în considerare dosarele transmise la alte adrese de email, în afara intervalului orar și/sau a perioadei menționate.

CANDIDAȚII VOR OPTA DOAR PENTRU UN SINGUR POST, neavând posibilitatea de a se înscrie simultan la mai multe posturi și locuri de muncă menționate în anunțul de angajare. În cazul exprimării mai multor opțiuni, dosarul de înscriere nu va fi luat în considerare și nu participă la selecția dosarelor.

Nu este acceptată completarea dosarului în format electronic prin depunerea succesivă a diferitelor documente dintre cele menționate mai sus.

După expirarea termenului de înscriere, nu se admit completări la dosare, iar dosarele incomplete vor fi respinse.

Vor fi declarate admise la selecție numai dosarele de angajare a candidaților care îndeplinesc condițiile legale, criteriile generale și specifice menționate, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului precum și condițiile prevăzute în prezentul regulament, respectiv cei ale căror dosare de angajare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul și intervalul orar prevăzut în anunț.

Selectia dosarelor se face în data de 12.11.2021, iar rezultatul va fi publicat în maxim o zi lucratoare de la data selecției dosarelor, cu specificarea datei de organizare a probei de interviu, în cazul în care sunt admiși mai mulți candidați pe un post la selecția dosarelor.

Dacă se depun mai multe dosare pentru un singur post, iar după selecția dosarelor sunt admiși mai mulți candidați, se organizează proba de interviu.

În situația în care în urma selecției dosarelor rămâne un singur candidat, acesta va fi declarat admis fără a mai fi organizată proba de interviu.

Interviul de selecție se va desfășura la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Apostol Andrei” Galați la o dată ulterioară stabilită de către comisia de selecție.

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați „admiși pentru interviu” la selecția dosarelor.

În cadrul probei de interviu, dacă doi sau mai mulți candidați obțin punctaje egale, comisia va puncta suplimentar candidații care dețin unul sau mai multe certificate de voluntariat obținute din activități de voluntariat în cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Apostol Andrei” Galați, eliberate în condițiile prevăzute de lege.

În contextul epidemiologic actual, în vederea luării măsurilor necesare prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus – SARS-COV2, dar și în scopul desfășurării, cu celeritate, a probei de interviu, candidații vor avea în vedere următoarele :

- Respectarea tuturor regulilor de distanțare socială;
- Completarea declarației epidemiologice cu pix propriu cu pasta de culoare albastru;
- Echiparea, în mod obligatoriu, cu mască de protecție de tip medical care acoperă complet gura și nasul. Candidatul se va asigura, de asemenea, că are o mască de protecție de tip medical, de rezervă. Purtarea măștii este obligatorie pe întreaga durată în care candidatul se află în incinta unității;
- Măsurarea temperaturii de către personalul spitalului.

În urma selecției dosarelor și a interviului nu se admit contestații.

Candidaților declarați admisi, urmează a li se verifica aptitudinea / compatibilitatea cu profesia / activitatea / locul de muncă, conform art. 13 din HG 355/2007, republicată, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, prin Fișa de aptitudine ce va fi eliberată de către medicul de medicina muncii al unității, pe baza examenului clinic general și a investigațiilor medicale.

Dacă în urma examenului clinic general și a investigațiilor medicale, medicul de medicina muncii al unității constată inaptitudinea candidatului admis la concurs pentru profesia solicitată, acesta va fi declarat inapt pentru locul de muncă respectiv, neputând fi angajat. În aceste condiții se va comunica posibilitatea de a ocupa postul respectiv candidatului care a obținut punctaj final imediat inferior.

Decizia de angajare pe durată determinată încetează de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Regulamentul *privind ocuparea, fara concurs a posturilor vacante sau temporar vacante, pe durata determinata in contextul instituirii starii de alerta pe teritoriul Romaniei*, rezultatele selecției dosarelor și a probei de interviu, după caz, precum și alte informații specifice privind încadrarea personalului selectat vor fi publicate pe pagina de internet a instituției <http://www.spitalulurgentagalati.ro/resurse-umane/concursuri.html> .

MANAGER,

DIRECTOR FINANCIAR - CONTABIL,

DIRECTOR MEDICAL,

DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI,

ȘEF SERVICIU M.R.U.,